

3-4 企業倫理短版講義¹

老子 (Laozi)

吳惠齡²

關於中國哲學的研究，經常會認為儒家學者多注意「人文」的關懷，道家思想則側重「自然」。然而，這樣的看法其實是受到魏晉玄學的引導，而非先秦道家思想的原貌。春秋時期的老子曾擔任史官，因為看見政治社會的混亂，決定辭官遠走山林避禍；在西出函谷關時，受到當地關令尹喜的邀請，留下著名的五千言，被稱為《道德經》（又稱為《老子》）。後世對於老子思想的研究，主要即是根據這們著作。

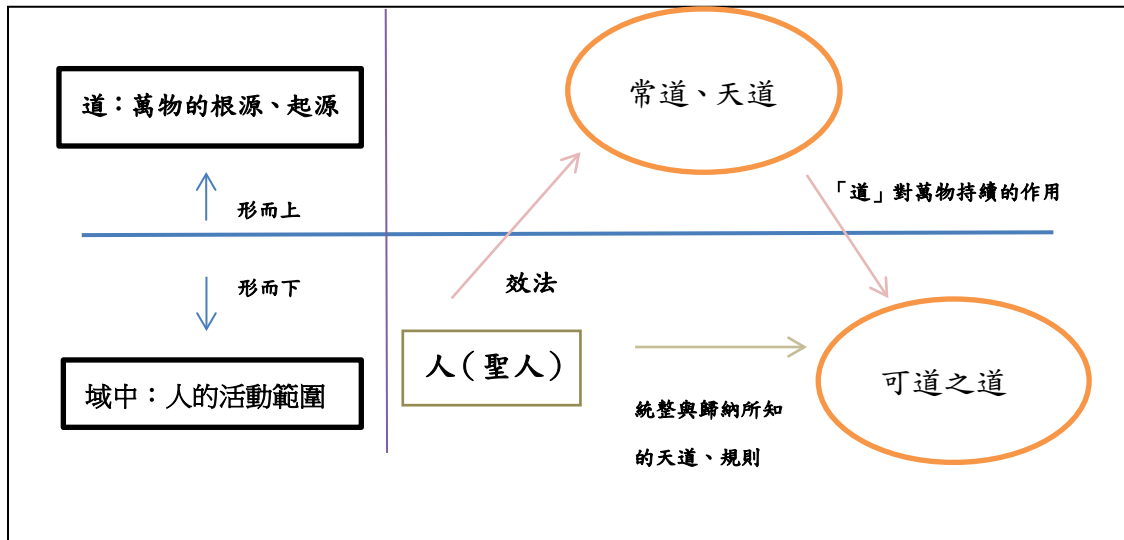
老子的人文關懷

老子認為萬物有一個起源，稱之為「道」，因此老子也被稱之為道家創始者；不過，老子不僅思索形而上的問題，更十分關懷人的現實處境，經常以「推天道以明人事」的方式，說明他對於人事的看法，如：「域中有四大，而王居其一焉。人法地，地法天，天法道，道法自然。」（〈第 25 章〉）³ 老子相當重視「人」，將人視為現實空間地域中，能與「道」、「天」、「地」一樣重要的存在；並認為人們可以通過效仿天道規則，獲得如何安身立命的智慧。老子從現實的生活中，發現萬物的活動、運作可以歸納出一些規則，而這些規則都是萬物依循著天道運行時的一些規律性發展，這也就是「可道之道」與「常道」（天道）之間的關聯性。

¹ 本系列講義為政治大學商學院信義書院所發展的倫理學理論短版講義，提供企業倫理領域教師參考使用，如對於講義內容有任何問題與建議，請將您寶貴的意見提供到 csr@nccu.edu.tw 電子信箱中，用以讓我們精進講義內容。

² 此講義作者為吳惠齡博士，畢業於中央大學哲學所博士班，專長研究領域為中國哲學、道家哲學、中國哲學方法論，曾任台大哲學研究所博士後研究員，現為輔仁大學哲學系專案助理教授。

³ 由於本篇皆是引用《老子》思想，因此凡出現《老子》的引文，皆標住《老子》書中的篇章。



圖一：老子對於「天道」與「人事」的架構

老子的倫理反思

老子肯定人們可以現象中，歸納出可遵守的制度或規則，這是老子對於人之智慧與理性判斷的肯定。然而，老子思想的特別之處，在於經常對萬事萬物進行反思，提醒人們要避免單一、片面的思考，如：「天下皆知美之為美，斯惡已。」（〈第 2 章〉）美惡、難易、長短、高下、前後相隨、福禍等，皆是相對的價值評價，一味地追求正面、好的價值，可能並不客觀；因為所謂美、難、長、高，在比較的對象改變之後，可能變成了惡、易、短、下。如一枝長 20 公分的筆，相對於 15 公分的筆是「長」的，但相對於 25 公分的筆卻是「短」的。

老子以此提醒世人片面的價值觀，可能會造成人們執念或自以為是。為了避免自我執念、成心所產生的偏見，老子建議人們可以學習天道的「無為」，說到：「道常無為而無不為。侯王守之，萬物將自化。化而欲作，吾將鎮之以無名之樸。無名之樸，夫亦將無欲。不欲以靜，天下將自定。」（〈第 37 章〉）老子認為天道的「無為」並非無所作為，而是以輔佐的態度對待萬物，不以任何預設的觀念去限制萬物的發展；因此，老子認為統治者或掌權者如果能遵從「無為」，就不會認為自己一定是對的，而能以輔佐的態度治理國家、尊重每個人的發展。進而，

人們若皆能學習「無為」，就不會執著認定自己的觀點都是正確的，而要求他人依照自己的想法生活，給他人帶來不必要的壓力；老子認為如果人們皆能以「無為」來處理人與人之間的關係，就能讓每個人在跳脫舊有觀點或制度的制約，找到自己最適合的生活方式。

個案分析

在這個個案中，小美作為主管，考量公司的發展、避免不必要的損失，在面試新人時，確實應該多方的打聽，甚至會猶豫窺探面試者（小明）的臉書，來獲取更多關於小明的資訊。然而，運用「無為」來思考如何管理的問題，「無為」的首要關鍵就是要尊重每個個體。老子經常提醒人們，人可能比其他動物還要聰明，但人卻不可能遠用是對的；如果我們以自以為正確的想法去要求他人、管理他人，可能反而會造成不好的結果。在這個案例中，小美已經與小明進行幾輪的面談，如果對於小明還有任何的疑慮，可以再約小明進行下一輪的面談，當面詢問小明，而非私下搜尋小明的臉書。因為一個人的臉書屬於私人領域，先不討論小美未經當事人許可，即瀏覽他的臉書是否侵害隱私權；臉書上的內容，可能因為不同的解讀而造成誤解。因此，小美了解小明的較為適當的方法，應該以尊重小明的態度，再約小明前來面談。這就是將「無為」運用於管理時，避免以成心、偏見對待他人，落實尊重個人的友善治理方式。

老子倫理小結

老子身處於春秋亂世，由社會的紛擾之中，領悟出一種合於天道的行事態度。老子反覆的提醒人們，不要拘泥於單一的偏見、不要自以為是，要學習尊重每個個體。因此，老子「無為」的管理哲學，不是無所作為、逃避現實，而是要每個人經常保持一個謙虛的心，反省自己、尊重自己，進而尊重萬物、尊重每個他人。

參考資料

朱謙之、任繼愈，1985年。《老子釋義——附馬王堆帛書老子》，台北：里仁書局。

吳惠齡，2017年。〈論老子「推天道以明人事」的思維模式〉，《邏輯學研究》，（廣州：中山大學）第10卷第4期，頁37-51。

陳鼓應，2005年。《老莊新論》，台北：五南圖書出版社。

陳鼓應，2013年。《道家的人文精神》，台北：台灣商務印書館。

劉笑敢，2005年。《老子》，台北：里仁書局。

劉笑敢，2009年。《老子古今：五種對勘與析評引論》，北京：中國社會科學出版社。